



Gastbeitrag von Personaltrainer und Unternehmensberater Stefan Frauenknecht

# Führen mit Vision, Plan und Leidenschaft

Ob im Spitzensport, in der Politik oder in aufstrebenden Unternehmen: Erfolg braucht Führungspersönlichkeiten. Aber wie wird man eine Führungskraft mit Persönlichkeit? Dazu sind vor allem Visionen, eine Strategie sowie Herz und Leidenschaft nötig.

Die gute Nachricht vorab: Für Führungskräfte gibt es eine Reihe von Werkzeugen, die die Führungsaufgabe erleichtern und effektiver gestalten können. Und den Umgang mit diesen Werkzeugen kann man lernen und trainieren! Ein wichtiges Werkzeug ist zum Beispiel die ausgewogene Berücksichtigung von menschlichen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten. Das heißt nicht ausschließlich autoritär nach Gewinnoptimierung und nicht ausschließlich nach harmonieerzeugenden Gesichtspunkten zu entscheiden und zu führen.

Mitarbeiter wollen gewonnen, begeistert und geführt werden. Getreu dem Motto des Fußballtrainers Jürgen Klopp: „Ich glaube nicht daran, dass die Angst vor dem Verlieren so stark antreibt, wie die Lust auf das Gewinnen.“ Ein erfolgreicher Trainer – also eine Führungskraft – besitzt eine Vision und er wird sein Team dafür begeistern und aus den Mitarbeitern Anhänger für diese Vision machen. Er wird Vertrauen zu seinen Spielern aufbauen und es ihnen mit Verlässlichkeit zurückzahlen. Er wird seinen Spielern zuhören und sich um deren Sorgen kümmern. Er wird für sie Verantwortung übernehmen und ihnen zum richtigen Zeitpunkt Verantwortung übertragen. Er wird an seinen Zielen festhalten – vielleicht muss er seinen Weg unterwegs anpassen, aber die Vision hat die oberste Priorität.

Ähnlich wie in einer funktionierenden Mannschaft gelten in einem funktionierenden Unternehmen die gleichen Regeln. Auch hier zählen Visionen, der richtige Weg, das Team und der Teamleiter. Denn Füh-

rung bedeutet nicht Macht und Herrschaft auszuüben, sondern Visionen in einen Plan umzusetzen. Führung meint, andere Menschen für diese Vision zu begeistern, ihnen die richtige Vorgehensweise aufzuzeigen, sie bei Problemen zu begleiten, als Vorbild voranzugehen und im Erfolg an den nächsten Zielen zu arbeiten.

Zu erfolgreichen Projekten gehören immer richtungsweisende Führungskräfte und eine begeisterte Mannschaft. Auch Mitarbeiter wollen bei erfolgreichen Projekten dabei sein, ein Teil des Projekts werden. Die alleinige Pflicht oder eventuelle Strafen wie Sanktionen oder der mögliche Verlust des Arbeitsplatzes treibt nicht dauerhaft an. Und wenn Sie Mitarbeiter nach dem erfolgreichen Abschluss eines Projektes fragen: Sie würden sich alle begeistert über die Zeit, die Projekte und die Führungskraft äußern – selbst wenn sie wesentlich härter, länger oder intensiver Zeit und Kraft investieren mussten.

Mein Fazit: Versuchen Sie Ihre Mitarbeiter zu verstehen, ihren Antrieb zu erkennen und mit Ihren Führungswerkzeugen die Mitarbeiter zu begeistern und die Lust auf erfolgreiche Projekte zu gewinnen. Erfolg motiviert und begeistert – Mitarbeiter und Führungskräfte gleichermaßen!

Schauen Sie sich doch mal diese äußerst erfolgreichen Führungskräfte an, die genau diese Leitideen umsetzen bzw. umgesetzt haben:

- Fußball: Jürgen Klopp (Fußballtrainer Borussia Dortmund, Deutscher Meister)
- Handball: Heiner Brand (Bundestrainer Nationalmannschaft, Weltmeister)
- Unternehmen: Steve Jobs (Gründer und langjähriger CEO von Apple)
- Politik: Nelson Mandela (ehem. Präsident Südafrikas, Nobelpreisträger)

## ZURPERSON:



Stefan Frauenknecht ist Unternehmensberater und Personaltrainer für Führungskräfte. Viele Jahre war er Niederlassungsleiter eines Personaldienstleisters und Mitglied der Geschäftsleitung mit der bundesweiten Verantwortung

für den Bereich Vertrieb sowie Führung und Ausbildung des innerbetrieblichen Personals. Seit dem Jahr 2000 vermittelt Stefan Frauenknecht als freier Trainer seine Kenntnisse und Erfahrungen in praxisnahen und lebendigen Seminaren, die sich an wachstumsorientierte Unternehmen richten.

Weitere Informationen unter:

[www.frauenknecht-training.de](http://www.frauenknecht-training.de)